

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

SKPD : DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

PROGRAM : PENGARUSUTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
<p>Program: Pengarusutamaan Gender dan Pemberdayaan Masyarakat</p> <p>Kegiatan: Pelembagaan PUG pada Lembaga Pemerintah</p>	<p>Jumlah OPD yang ada di Kota Pariaman sebanyak 28 OPD</p> <p>a. Bulan Maret 2022 telah dilaksanakan Sosialisasi PUG yang diikuti 50 peserta Kepala OPD Pelatihan PPRG yang diikuti oleh 40 peserta kasubag program OPD. Kegiatan bimtek ini menyepakati semua OPD untuk menyusun GAP dan GBS Tahun 2023</p> <p>b.</p>	<p>Akses: Pemahaman peserta yang belum maksimal dalam Sosialisasi PUG</p> <p>Pemahaman peserta yang belum maksimal dalam pelatihan/bimtek PPRG</p> <p>Partisipasi: Tidak semua OPD yang mengikuti sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG</p> <p>Kontrol: Terbatasnya kapasitas SDM dalam pelaksanaan PPRG</p>	<ol style="list-style-type: none"> Kurangnya pemahaman aparatur tentang Strategi Pengarusutamaan Gender Masih terbatasnya kapasitas SDM dalam melaksanakan PPRG Keterbatasan data terpilah Kurangnya peran OPD dalam menindaklanjuti hasil pelatihan 	<ol style="list-style-type: none"> Terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender Budaya patriaki yang mengutamakan peran kaum pria Terbatasnya peran masyarakat dalam PPRG 	<p>Meningkatkan peran kelembagaan dalam strategi PUG dan percepatan implementasi PPRG</p>	<p>Sosialisasi PUG</p> <ol style="list-style-type: none"> Menentukan peserta sosialisasi PUG (PD, Forkopimda, LM, PT dan dunia Usaha) Melaksanakan sosialisasi Membuat laporan pelaksanaan kegiatan sosialisasi PUG <p>Pelatihan PPRG</p> <ol style="list-style-type: none"> Menentukan peserta pelatihan PPRG (PD) Melaksanakan pelatihan PPRG Membuat laporan pelaksanaan kegiatan 	<p>Input:</p> <ol style="list-style-type: none"> Panduan PUG dan RANDA PUG Peserta Pelatihan Narasumber dari Bappeda dan DP3AKB <p>Output:</p> <ol style="list-style-type: none"> Terlaksananya Sosialisasi dan Evaluasi RANDA PUG Terlaksananya pelatihan PPRG <p>Outcome:</p> <ol style="list-style-type: none"> Tersedianya dokumen 	<p>Rumusan Kinerja:</p> <ol style="list-style-type: none"> Meningkatnya pemahaman lembaga pemerintah dan non pemerintah tentang konsep gender, peran lembaga dalam penguatan PUG dan RANDA PUG Meningkatnya pemahaman PPRG Terlaksananya evaluasi PUG <p>Indikator Kinerja:</p> <ol style="list-style-type: none"> Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi PUG sebyk 120 orang Jumlah peserta pelatihan PPRG GAP-GBS sebanyak 80 orang

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
Kegiatan: Pemberdayaan Perempuan Bidang Politik, Hukum, Sosial dan Ekonomi pada Organisasi Kemasyarakatan Kewenangan Kab/Kota	Organisasi pemberdayaan perempuan ada 2 yaitu GOW dan DW a. Tahun 2022 telah dilaksanakan pertemuan bulanan GOW dan DW sebanyak 10 kali b. Pelatihan peningkatan kapasitas anggota pada	Manfaat: Kurangnya peran OPD dalam menindaklanjuti sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG Akses: Pemahaman peserta yang belum maksimal tentang organisasi kemasyarakatan baik dalam bidang politik, hukum, social dan ekonomi Partisipasi: Tidak semua anggota GOW dan DW yang	1. Kurangnya pemahaman anggota GOW dan DW tentang Strategi Pengarusutamaan Gender 2. Masih terbatasnya kapasitas anggota GOW dan DW dalam melaksanakan organisasi kemasyarakatan	1. Terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender 2. Budaya patriarki yang mengutamakan peran kaum wanita dalam organisasi 3. Terbatasnya peran masyarakat dalam organisasi GOW dan	Meningkatkan peran organisasi dalam strategi PUG dan percepatan implementasi PPRG	pelatihan PPRG Sosialisasi PUG 1. Menentukan peserta sosialisasi dan pelatihan PUG (anggota GOW dan DW) 2. Melaksanakan sosialisasi dan pelatihan 3. Membuat laporan pelaksanaan kegiatan sosialisasi PUG	untuk evaluasi PUG 2. Tersusunnya GAP GBS DP3AKB dan OPD Input: 1. Panduan PUG dan RANDA PUG 2. Peserta Pelatihan dari Bappeda dan DP3AKB Output: 1. Terlaksananya Sosialisasi	Outcome: 1. Meningkatnya pemahaman dalam penyusunan PPRG 2. Tersedianya dokumen untuk evaluasi PUG 3. Tersedianya dan tersedianya dokumen GAP GBS OPD Rumusan Kinerja: 1. Meningkatnya pemahaman lembaga pemerintah dan non pemerintah tentang konsep gender, peran lembaga dalam penguatan PUG 2. Meningkatnya pemahaman PUG 3. Terlaksananya evaluasi PUG Indikator Kinerja:

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
	bidang polhumsosek	mengikuti pertemuan rutin Kontrol: Terbatasnya kapasitas SDM dalam pelaksanaan organisasi masyarakat Manfaat: 1. Kurangnya peran anggota dalam menindaklanjuti sosialisasi dan pelatihan organisasi masyarakat 2. Kurang aktif dalam implementasi	3. Keterbatasan data terpilah 4. GOW dan DW masih dianggap sebagai organisasi perempuan	DW			dan Evaluasi RANDA PUG 2. Terlaksananya pelatihan PPRG bagi organisasi masyarakat Outcome: 1. Tersedianya dokumen untuk evaluasi PUG	1. Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi PUG sebyk 12 kali pertemuan 2. Jumlah peserta pelatihan partisipasi perempuan bidang polhumsosek sebanyak 12 kali pertemuan Outcome: 1. Meningkatnya pemahaman dalam PUG


 Kepala Dinas P3AKB,
GUSNIYETI ZAUNITH S.KOM, M.Si
 NIP. 196908181997032001

GENDER BUDGET STATEMENT
(Pernyataan Anggaran Gender)

SKPD : DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KB
TAHUN ANGGARAN : 2023

PROGRAM	PENGARUSUTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		
KODE PROGRAM	2.2.08.02.2.01.03		
ANALISA SITUASI	<p>1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender) Jumlah OPD yang ada di Kota Pariaman sebanyak 28 OPD Bulan Maret 2022 telah dilaksanakan Sosialisasi PUG yang diikuti 50 peserta Kepala OPD Pelatihan PPRG yang diikuti oleh 40 peserta kasubag program OPD Kegiatan bimtek ini menyepakati semua OPD untuk membuat GAP dan GBS pada RKA Tahun 2023</p> <p>2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <p>a. Faktor Kesenjangan</p> <p>Akses: Pemahaman peserta yang belum maksimal dalam Sosialisasi PUG Pemahaman peserta yang belum maksimal dalam pelatihan/bimtek PPRG</p> <p>Partisipasi: Tidak semua OPD yang mengikuti sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG</p> <p>Kontrol: Terbatasnya kapasitas SDM dalam pelaksanaan PPRG</p> <p>Manfaat: Kurangnya peran OPD dalam menindaklanjuti sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG</p> <p>b. Penyebab Internal</p> <p>Kurangnya pemahaman aparatur tentang Strategi Pengarusutamaan Gender Masih terbatasnya kapasitas SDM dalam melaksanakan PPRG Keterbatasan data terpilah Kurangnya peran OPD dalam menindaklanjuti hasil pelatihan</p> <p>c. Penyebab Eksternal</p> <p>Terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender Budaya patriaki yang mengutamakan peran kaum pria Terbatasnya peran masyarakat dalam PPRG</p>		
CAPAIAN PROGRAM/KEGIATAN	d. Jumlah peserta sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG		
	Indikator dan Target Kinerja Terpenuhi RANDA PUG Tahun 2022 Tersusunnya GAP GBS PD (minimal 1)		
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp...420.000.000.... (total dalam 1 program)		
RENCANA AKSI	Aktivitas 1	Masukan	Rp 120.000.000,-
		Keluaran	Terlaksananya Sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG Terlaksananya Evaluasi PUG 2022 dan penetapan RANDA PUG 2023
		Hasil	Tersepakatinya RANDA PUG Tahun 2023 Tersusunnya GAP dan GBS Perangkat Daerah Tahun 2023 Tersedianya dokumen penganggaran yang responsive gender
	Aktivitas 2	Masukan	Rp.300.000.000,-
		Keluaran	Terlaksananya kegiatan DW dan GOW
		Hasil	Tersusunnya rumusan kegiatan DW dan GOW Tahun 2023 Tersedianya dokumen penganggaran yang responsif gender pada organisasi GOW dan DW Tahun 2023

Kepala Dinas P3AKB,



GUSNIYETI ZAUNIT, S.KOM, M.Si
NIP. 19690818 199703 2 001